



Gevraagd advies t.b.v. Beleidsagenda Bestaanszekerheid jeugdigen: werkgroep jeugdparticipatie

16 december 2022, Roosendaal

Betreft: werkgroep jeugdparticipatie

Geachte leden van het college van B&W,
Geachte team beleidsadvies Bestaanszekerheid,
Geachte belanghebbende,

In juni 2022 zijn wij als Jongerenraad Roosendaal benaderd door het team beleidsadvies Bestaanszekerheid om te adviseren en mee te denken over armoede-gerichte aanpak voor jongeren. De beleidsagenda Bestaanszekerheid geeft aan dat de huidige programma's en regelingen die speciaal voor de jongere doelgroep zijn ontworpen, vaak niet volledig aansluiten bij de behoeften van deze jongeren. Wij hopen middels dit advies meer inzicht te geven in de wensen en behoeften van jongeren ten behoeve van de werkgroep 'Wezenlijk contact'. De inzichten die wij delen zijn verworven uit onze gesprekken met de gemeente, onze leden, jongeren uit de Gemeente Roosendaal en jeugdprofessionals.

De beleidsagenda Bestaanszekerheid stelt dat een werkgroep 'wezenlijk contact' de stem van de jeugdige in armoede includeert om het beleid en de uitvoering die door de gemeente wordt ontwikkeld beter te laten aansluiten bij de doelgroep. Daarbij treedt de gemeente op als facilitator van deze werkgroep, waarbij het perspectief van de jeugdige centraal staat.

De werkgroep

De werkgroep heeft momenteel als doel het binnenvoeren van de stem van jongeren tussen de leeftijd 0-23 jaar die in Roosendaal in armoede opgroeien. De beleidsagenda stelt voor dat deze werkgroep bestaat uit partijen als het consultatiebureau, don Bosco, begeleiders, de Jongerenraad en jongerenwerk.

Allereerst willen we hierbij benadrukken dat het van belang is dat de jongere in kwestie zelf ook uitgenodigd moet zijn, het liefst in de meerderheid. Het netwerk van de betrokken partijen is essentieel om in contact te komen met deze jongeren, en spreidt zich verder dan de in de beleidsagenda beschreven partijen. Denk hierbij aan Jeugdprofessionals, middelbare scholen en counselors. Uiteraard is het van belang dat dergelijke partijen zelf ook participeren in deze werkgroep, maar laat hen – tenzij het een jongere binnen de doelgroep betreft - een luisterende positie innemen. Het draait immers niet om de organisaties, maar om de jongere. Zij vertellen het verhaal wat gehoord dient te worden; iets waarvoor zij zich erg kwetsbaar en open moeten opstellen.

Vorm

De werkgroep staat of valt daarbij ook met een helder uitvoeringsprogramma en empathische gespreksleiding met goede zorg eromheen; iets wat in dit stadium nog veel dieper uitgewerkt dient te worden. De gemeente benadrukt dat het een werkgroep moet zijn, en geen praatgroep. Wij adviseren om een jaaragenda op te stellen waarbij iedere sessie qua inhoud al richtlijnen heeft. Denk hierbij aan het opstellen van SMART doelstellingen en actiepunten met deadlines. Zorg ervoor dat werksessies ook echt zijn om te werken: verzorg opdrachten en geef huiswerk mee waar nodig. Houdt de werkdruk vooral wél bij de verantwoordelijke voor de werkgroep of kennispartijen, en zorg voor laagdrempeligheid voor de jongeren die meedoen. Stel relevante vragen bij de creatie hiervan: hoe creëer je de groep stabiel, inhoudelijk relevant en hoe onderhoud je de groep?

What's in it for me?

Naast het heldere doel wat er voor de gemeente bestaat, vinden wij het ook van groot belang om te kaderen wat jongeren hieruit halen. Het huidige plan is gericht op de output die de gemeente graag wil hebben, maar weinig inhoudelijk toegespitst op hoe de werkgroep van waarde kan zijn voor de jongere in kwestie zelf. Wat krijgen zij terug voor het feit dat zij zich kwetsbaar opstellen? "What's in it for them?"; een vraag die erg relevant is, gezien zij er ook tijd in stoppen. We begrijpen ook wel dat de gemeente geen directe problematiek kan oplossen of toezeggingen op beleid kan geven, maar ook de jongere dienen er op een bepaalde manier iets uit te halen. Dit kan hulp bij problematiek zijn, een opvolging van hun traject of juist een waardebon of iets leuks om te doen. Toon dankbaarheid voor inzet.

De kick-off

Allereerst lijkt het ons verstandig om de relevante partijen samen uit te nodigen om na te denken over de inrichting van deze werkgroep. Geen saaie PowerPoint bijeenkomst, maar een hands-on sessie voor creatieve input. Kruip in de huid van de jongere (en nodig hen ook uit!). Stel eventueel beginkaders voor, en geef ruimte aan partijen om de puntjes op de i te zetten. Wees onconventioneel, verzin nuttige dingen en houdt het vooral simpel. Eindig met een verdeling van rollen, actiepunten en geef huiswerk mee.

Voor de werksessies zelf: nodig jongeren uit op creatieve manieren. Deel een 'participizza' uit, haal ze op in een limousine of zet er iets tegenover. Zorg voor goede begeleiding van de jongeren, en maak het geen saaie sessies, maar jong en energiek. Gebruik muziek, kunst en cultuur als expressiemiddel. Vooral het allerbelangrijkste is: biedt een luisterend oor, geef ze het gevoel dat er écht naar ze geluisterd wordt en koppel terug wat kan, maar ook wat niet kan. Geef daarbij uitleg.

Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, wensen we u alle wijsheid toe bij dit dossier.

Ondergetekende:

Sebastiaan Waegemaekers, voorzitter Jongerenraad Roosendaal

Namens de Gehele Jongerenraad Roosendaal