



Ongevraagd advies: Stageplekken in coronatijd

29 Maart 2021, Heerle

Betreft: Stageplekken in coronatijd binnen de Gemeente Roosendaal

Geachte leden van het college van B&W,
Geachte leden van de Gemeenteraad,
Geachte leden van schoolbesturen,
Geachte beroepsbeoefenaren,

Corona heeft ons er allen toe doen verplichten om meer thuis te werken en thuis te studeren. Voor jongeren die nog aan het begin staan van hun carrière is het niet altijd even makkelijk om in deze tijd veel ervaring op te doen. Stage lopen is een belangrijk onderdeel van de persoonlijke ontwikkeling van de studenten. Praktijkervaring opdoen, maar juist ook fysiek de interactie opzoeken met collega's in een werkomgeving is van essentieel belang.

Gelukkig zijn er studenten die kunnen putten uit hun netwerk en ondanks de corona een stageplek hebben. Maar wat doe je als dat niet het geval is en men niet weet hoe je überhaupt moet zoeken? Of als een ondernemer geen stagiair kan vinden? Om breder inzicht te krijgen in in welke mate jongeren moeite hebben met het vinden van een stageplaats, heeft de Jongerenraad Roosendaal een enquête uitgezet onder jongeren. De antwoorden op deze enquête vormen een basis van dit advies en maakt het mogelijke probleem zichtbaar.

De reden dat wij jullie allen aanschrijven is omdat we allemaal een verbindende en faciliterende functie hebben om voor deze jongeren een stageplek te voorzien. Daarbij is het belangrijk om zowel vanuit het perspectief van de ondernemer, als die van de student te kijken. Deze enquête is immers ingevuld door studenten verspreid over alle sectoren in de bedrijfswereld. Voor beide liggen er namelijk mogelijkheden om stages te voorzien en in te vullen. Daarom werken wij een aantal ideeën en oplossingen uit als volgt, binnen de volgende begrippen:

Vindbaarheid stageplekken

70,7% van de respondenten van het onderzoek gaf aan het moeilijk te vinden om een stageplek te vinden. Dit is grotendeels te wijten aan:

1. Het beperkte aanbod van stageplekken (48,9% van de respondenten geeft dit aan)
2. Het moeilijke contact met de bedrijven (28,3% van de respondenten geeft dit aan)

De coronamaatregelen die de afgelopen tijd de bedrijven hebben getroffen, hebben onherroepelijk effect gehad op hoe bedrijven stages organiseren. Dit verklaart dan ook het beperkte aanbod van stageplekken, waar veel ondernemers nu zich terughoudend in opstellen. Dit neemt niet weg dat wij

als Jongerenraad beamen hoe belangrijk de praktijkervaring voor de studenten is, waar studenten zelf ook een rol in moeten spelen door een pro-actieve houding aan te nemen.

43,5% van de respondenten geeft aan dat de school niet helpt bij het zoeken van een stage. Een aanzienlijk, en jammer genoeg hoog aantal. De Jongerenraad is van mening dat het een morele taak is van opleidingen om de studenten in het zoektraject zo goed mogelijk te begeleiden. Zo staat een stage van drie maanden respectievelijk gelijk aan 15 studiepunten (ECT's) en 420 belastingsuren. Wanneer een stage niet voldoet - door welke factor dan ook - kan dat leiden tot studievertraging, wat de financiële last en sociale druk op de studenten verergert. De scholen hebben, het vorige in ogenschouw genomen, dus ook een verantwoordelijkheid bij het vinden van een succesvolle stageperiode.

Stagevergoeding

42,4% van de studenten geven het aan belangrijk te vinden om een stagevergoeding te ontvangen, tegenover 29,3% die aangaf liever een kwalitatief goede stageplek te hebben. 28,3% maakt het niet uit.

Wat komt wel door corona en wat niet?



In de coronatijd vindt het sollicitatiegesprek vooral online plaats. Volgens recruiter Emilie Mol van Abel Talent bevordert het online-aspect het gesprek allerminst. "Wij zien het als volgt: de geloofwaardigheid van de sollicitant kan vaak fysiek beter worden beoordeeld omdat men direct oogcontact heeft. De aandacht, het begrip en de interesse van de sollicitant kan ook goed worden beoordeeld doordat je veel non-verbale communicatie ziet. Bijvoorbeeld: mensen die nerveus zijn, weinig oogcontact zoeken en spelen met voorwerpen in hun handen kunnen opvallen tijdens een fysiek gesprek". Men kan daardoor dus lastiger inschatten of de kandidaat de juiste persoon is voor de vacature.



Niet alleen solliciteren vindt online plaats, maar veel van de werkzaamheden tijdens stage ook. We zien bij veel mensen om ons heen dat het weinig hebben van interactie de werksfeer niet bevordert; de coronamaatregelen hebben impact op de kwaliteit van werkzaamheden, en de manier hoe werkzaamheden verricht kunnen en mogen worden. Veel bedrijven laten daarom verscheidene redenen een stagemogelijkheid ook vallen, wat dus te wijten is aan corona.



Het tekort aan stageplaatsen is niet alleen te wijten aan de corona perikelen. Verschillende artikelen van o.a. het NRC, personeelsnet en RTL Nieuws wijzen uit dat de dalende trend van het aanbod van stageplekken drie jaar geleden al is ingezet. In drie jaar tijd is het aanbod van stageplekken met 5% geslonken. 5% klinkt wellicht weinig, maar dan hebben we het over enkele tienduizenden.

Netwerken

Het hebben van een beperkt netwerk (18,5% van de respondenten geeft dit aan)

De studenten stuiten regelmatig bij het zoeken naar een stage op het probleem van het hebben van een beperkt netwerk. Docenten van schoolinstellingen kunnen hierbij helpen door trainingen te geven, of studenten wijzen op het belang ervan. Op de Associate degree Academie (AdA) organiseert begeleidingscentrum StudentSucces regelmatig workshops op het gebied van solliciteren en netwerken. Het opstellen van een goed LinkedIn profiel en een representatief CV en sollicitatiebrief komen eveneens aan bod. De Jongerenraad Roosendaal spreekt de hoop uit dat dit door verschillende opleidingen breed wordt gedragen en het voorbeeld zal opnemen in het (regulier) lespakket. Echter zijn wij ons er terdege van bewust dat dit traject alleen tot een succes kan leiden wanneer de student tijdens deze lessen een pro-actieve houding aanneemt. Een stageplek word je immers niet in de schoot geworpen.

Suggesties

Om de zichtbaarheid van het stagebedrijf te vergroten, pleit de Jongerenraad Roosendaal voor één centrale stagebank waar studenten én bedrijven een oproep kunnen plaatsen. Na onderzoek blijkt dat er wel stagebanken zijn, maar dat nog niet iedereen er bekend mee is. Neem bijvoorbeeld 'Stageplaza', die op landelijk niveau stageplaatsen bijhoudt. Echter zien studenten door de bomen het bos niet meer op zo'n site en zijn zij op zoek naar hulp op plaatselijk, regionaal niveau. Dit is het moment waarop schoolinstellingen en de gemeente wat ons betreft de handen ineen kunnen slaan.

Wij denken aan een 'Roosendaalse' stagebank' welke toegankelijk en laagdrempelig moet zijn voor iedere student. Op deze manier kunnen regionale bedrijven zich makkelijk verbinden aan een begrip in de buurt en de samenwerkingen lokaal kwalitatief naar een hoger niveau tillen. Zo'n stagebank wordt dan bijvoorbeeld voorzien van laagdrempelige features. Zo zou een interactief chatsysteem (Messenger-systeem) kunnen bijdragen aan een soepelere zoektocht naar een stage.

Bij het indienen van een verzoek wordt de stage zoekenden binnen een dag door een recruiter verwezen en in contact gebracht met het potentiële stagebedrijf. Dit voorkomt dat studenten niet weten waar ze moeten zijn en lang moeten wachten op een reactie.

Om de interactie te bevorderen tussen het bedrijf én de stagiaires pleit de Jongerenraad Roosendaal bovendien voor een stagemarkt. Op een informele manier wordt er dan kennis gemaakt met elkaar en (mogelijk) contacten uitgewisseld. Bij voorkeur fysiek natuurlijk, maar wij zijn van mening dat dit online organisatorisch ook uit te voeren is. Neem Roosendaal on Stage als voorbeeld, maak er een regionale mbo/hbo versie van, en studenten zullen zich snel en gemakkelijk aanmelden.

Uitvoering

Het nadenken en het bespreken van het probleem en ideeën is stap 1, echter is de uitvoering natuurlijk veel belangrijker. Onze ideeën en adviezen zijn opgesteld met de gehele jongerenraad en ideeën komen onder andere rechtstreeks van de 92 respondenten. De uitslag vertelt ons dat er een gat is tussen stage zoekende en aanbieders van stage, waar voor beide nog enkele taken ligt om het gat wat er is, te dichten. En waar nu de corona maatregelen een extra dimensie brengen aan het probleem, zullen er ook op de lange termijn voorzieningen moeten zijn om stageplekken en de realisatie ervan, te bevorderen.

En waar dat begint? Dat is toch echt het aanbieden van stages, wat misschien juist nu in de corona tijd, misschien wel belangrijker is dan ooit.

Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, wensen we u alle wijsheid toe bij dit dossier*.

Hoogachtend,
Jongerenraad Roosendaal

Namens de portefeuille wonen & werken
Wessel Poldermans, Voorzitter portefeuille wonen & werken Jongerenraad Roosendaal
Sebastiaan Waegemaekers, Voorzitter Jongerenraad Roosendaal
Rick Goris, Algemeen lid Jongerenraad Roosendaal

***Onderzoeksbeperring**

Er zijn in totaal 92 respondenten bereid geweest om de enquête in te vullen. Voor een empirisch onderzoek is dit niet een representatief aantal. Echter willen we graag benadrukken dat het hier om een kwalitatief onderzoek gaat, omdat de respondenten een directe relatie hebben met het hebben of zoeken van stages. De probleemanalyse en de inzichten die de studenten ons gaven, geven ons de indruk dat de urgentie op het gebied van stageplekken evident is.

Mochten de resultaten uit de enquête wenselijk zijn om in te zien, kunnen deze in overleg worden opgevraagd.